

## JUBILACIÓN PARCIAL:

**Edad sin contrato de relevo.** Es la misma que en la jubilación ordinaria.

EDAD	AÑOS COTIZADOS (*)
65 años	38 años y 3 meses
66 años y 8 meses	Menos de 38 años y 3 meses

Se exigen los mismos requisitos de cotización que para acceder a la jubilación ordinaria (15 años cotizados)

### Reducción de jornada

**Entre un mínimo del 25% y un máximo del 50%**

**Haber alcanzado la edad de jubilación ordinaria**

**Edad con contrato de relevo. Es una jubilación parcial anticipada.**

EDAD	AÑOS COTIZADOS (*)
62 años y 8 meses	36 años y 3 meses
64 años y 4 meses	33 años

### Reducción de jornada

Entre un **mínimo del 25% y un máximo del 50%** (ampliable al 75% si al relevista se le hace indefinido a jornada completa)

### Periodo mínimo de cotización

**33 años o 25 si tiene una discapacidad igual o superior al 33%**

### Antigüedad en la empresa

**6 años inmediatamente anteriores a la fecha de la jubilación parcial**

### Base reguladora, cálculo y porcentaje de jubilación

**Igual que la jubilación ordinaria**

### Otros requisitos

**Trabajador a jornada completa**

## **Cotización del jubilado parcial**

**100% de la base de cotización** que tenía antes de la jubilación parcial.

## **Cotización del relevista**

**Al menos el 65 % del promedio de bases de cotización** que tenía el jubilado parcial.